

LA VEU DE Sant Boi

QUINCENAL INDEPENDIENTE
de Sant Boi de Llobregat



Nº 12 - 22 Marzo 1978 - Precio 30 ptas



El pasado jueves día 16, más de 300 somatenistas del Baix Llobregat y otras comarcas de Catalunya se han reunido en Sant Boi para rendir homenaje a su capitán D. Juan Torres Escandell que se retira después de 40 años del servicio activo por haber llegado a la edad reglamentaria.



Celebración del día internacional de la mujer trabajadora en Sant Boi (p. 14)



Asamblea General y elección de junta directiva de ASETAC. (pág. 10)

Nuestro compañero y redactor jefe, Enrique Arandes, ha sido nombrado corresponsal de Televisión Española



Las mujeres opinan

Día internacional de la mujer trabajadora

por Castori Zapata y Julia Catalán

El día 8 de marzo de 1908, ciento veintinueve trabajadoras de la fábrica textil COTTON de Nueva York hicieron huelga y se encerraron en la empresa en protesta por las pésimas condiciones de trabajo a las que estaban sometidas. Ante la actitud de estas mujeres, que se negaron a salir mientras no fuesen oídas sus reivindicaciones, el empresario prendió fuego a la fábrica, muriendo abrasadas todas las trabajadoras.

Recordando este hecho, el día 8 de marzo se conmemora el día Internacional de la Mujer trabajadora.

Con este motivo se ha celebrado el primer acto de esta índole en nuestra Villa. En la Casa de Cultura, el martes 7 de marzo, Mercè Olivé, de la Unió de Pagesos; Teresa Monsó, de CC. OO.; Mercè Marsal, del P.S.A.N. y Pilar Macià del PSUC, organizaron una reunión para reivindicar una vez más todos los momentos de opresión por los que pasa la mujer en general y muy especialmente sacar a luz los problemas con que se encuentra la mujer trabajadora.

Nos extrañó sobremanera que en una villa de 80.000 habitantes, como es en la actualidad Sant Boi, hubiese una mínima asistencia de público a este acto y muy en particular femenino, ya que se pudo observar que había más afluencia de público masculino que femenino. No lo comprendemos. Nos detenemos unos momentos a pensar en ello y vemos claramente que en Sant Boi la mujer no se preocupa en absoluto de estos puntos tan importantes. ¿Es qué la mujer santboiana, y también la que lo es de adopción no necesita luchar por sus derechos? ¿Ni tan siquiera enterarse de los que tiene y de los que podría tener? ¿O es por comodidad que no le incumbe en absoluto los momentos actuales? Tal vez es que sólo vemos los problemas individuales de cada uno de nosotros. Quizás la mayoría de las chicas creyesen mucho más positivo estar en un «PUB» o en una «Discoteca» a

la hora en que se celebraba este acto..., que vamos a hacer, cada uno es libre de obrar como mejor le parezca, pero creemos que sería cuestión de empezar a tomar plena conciencia de cuanto sucede a nuestro alrededor.

Se habló de muchos y muy variados temas referentes a la mujer, todos ellos de gran interés. Se recordó el Año Internacional de la Mujer (1975) instituido por las Naciones Unidas y que más que un año se tendría que haber destacado por las mejoras obtenidas en todos los aspectos en cuanto a la liberación de la mujer, nada se hizo para mejorar o cambiar sus condiciones, al contrario, se creyeron arreglar muchas cosas entregando sendos ramos de flores a mujeres destacadas y ahí terminó todo.

Habló en primer lugar Mercè Olivé, de la Unió de Pagesos, diciéndonos que de 20.000 afiliados que posee la Unió de Pagesos sólo 200 son mujeres. Nos explicó la problemática de la mujer campesina la cual siempre ha sido marginada. Todos conocemos la estampa clásica de la mujer inculca, vieja, vestida de negro y con pañuelo a la cabeza, pero no todas son así, también las hay modernas, jóvenes y que trabajan con un pantalón vaquero y una blusa y que además, muchas de ellas, poseen una cultura como cualquier otra persona. Pero, sin embargo, carecen de ciertos derechos. No son reconocidas a ningún nivel social. En muchas ocasiones son el alma de muchas familias campesinas, que en un momento dado echarían todo a rodar por haber perdido una cosecha en una tormenta o porque aquel año haya sido fatal para el campo. Ellas son las que entonces deben dar ánimos.

La mayoría de ocasiones deben llevarse los hijos al campo hasta que éstos no tengan una edad avanzada, puesto que en los medios rurales es muy difícil el poder llevarlos a buenas escuelas, están faltos de guarderías donde puedan dejar a esos hijos, mientras ellas se dedican a sus tareas

en el campo. Por todo ello sucede que el nivel de cultura de estas personas es mucho más bajo debido a que les ha sido difícilísimo el acceso a esa cultura a la cual todos tenemos derecho. De ahí el problema de emigración tan arraigado en nuestro país, debido a no tener a su alcance los medios necesarios para la formación de esa persona en todos los aspectos de su vida.

La mujer del campo, debido a estar largas horas al aire libre, no acostumbra a tener una apariencia tan cuidada como puede tenerla una mujer que trabaja en cualquier otro ambiente, le cuesta mucho más mantenerse y cuidarse, también en este aspecto personal está falta de condiciones.



Mercè Olivé nos dio, en general, una idea generalizada de lo que es y de lo que podría ser la vida de la mujer en el campo.

A continuación Teresa Monsó pasó a exponer diversos datos con relación a las mujeres en el trabajo, dando así a conocer el «handicap» en que nos encontramos.

En nuestro país se sabe que de 4 personas analfabetas, 3 de ellas son mujeres. En general a los hombres se les ha inducido a crearse una categoría profesional, cosa hasta hace poco vedada a las mujeres, por lo menos en ciertos oficios, con el agravante

de que además no tienen acceso a muchos de los trabajos, por considerarse prohibitivos para ellas. De este modo también los trabajos de responsabilidad en general no están permitidos a las mujeres.

Tan sólo un 51 % de las mujeres trabajan en nuestro país.

Se comentaron las diferencias de sueldo existentes entre un hombre y una mujer con la misma categoría profesional, aparte de que estando al mismo nivel nunca se consideran igual. También sabemos que los trabajos peores cualificados son los que se designan a las mujeres como son, por ejemplo, los trabajos en cadena que carecen de una especialización. Sabemos, sin ir más

lejos, que en una empresa conservera un peón gana más que una oficiala de cadena.

Ante un problema de paro en una empresa las primeras en ser despedidas son lógicamente las mujeres, ya que su salario se considera siempre como ayuda familiar, sin tener en cuenta que muchas de esas mujeres quizás tengan más problemas y mucho más importantes que un hombre de los que continúan en la plantilla.

También hay empresas que al incorporarse al trabajo una mujer soltera, la obligan a firmar un documento en el cual se hace constar que al contraer matrimo-